

بر شرورة

جمعية البر الخيرية بشرورة
مسجلة بالمركز الوطني لتنمية القطاع غير الربحي تحت رقم 80



دليل

تهيئة الموظف الجديد

النسخة (1) اعتماد مجلس الإدارة رقم 371 بتاريخ 11/04/1440 هـ الموافق 26/10/2023 م



تهيئة الموظف

هي العملية التي تهدف لإدماج موظف جديد في المنشأة وتشمل الأنشطة التي تسمح للموظف بالتعرف إلى المنشأة ودوره داخلها. تبدأ مرحلة تهيئة الموظف بمجرد أن يوقع عقد العمل وتنتهي حين يكون للموظف رؤية واضحة حول مهامه وموقعه داخل المنشأة.

عند توقيع الموظف لعقده يتم عمل الإجراءات التالية والتي تهدف لتهيئة ودمج الموظف في بيئة عمله بالإضافة لتعريفه بالعمل و زملاء العمل و سياسات و أنظمة الجمعية ، وفق الجدول التالي :

المسؤول عنه	الإجراء	الوقت
الموارد البشرية	تسليم الموظف نسخة من عقده و نظام العمل الداخلي (لائحة تنظيم العمل) للجمعية وكذلك تسليمه بطاقة العمل، بالإضافة لإرسال رابط يحتوي على سياسات و أدلة العمل في الجمعية .	
العلاقات و الإعلام	يسلم الموظف ملف إعلامي يتكون من تقرير آخر سنة لأعمال و أنشطة الجمعية ، الخطة التشغيلية للجمعية .	
مديره المباشر	يتم أخذ الموظف في جولة تعريفية تبدأ من مدير الجمعية ثم الإدارة التي سيعمل بها الموظف للتعرف على زملائه ومهامه ، ثم جولة عامة على بقية الإدارات والأقسام في الجمعية لتهنئة الموظف بأول يوم عمل له في الجمعية .	الأسبوع الأول
الموارد البشرية	احتفاءً بالموظف يتم عمل لقاء (ساعة) يدعى له جميع الموظفين للترحيب بالموظف ودمجه مع زملائه .	
الموارد البشرية	تسليم الموظف موقع عمله الجديد ، والأجهزة الخاصة به ، و يصدر له إيميل و اسم مستخدم خاص به في نظام الجمعية الإلكتروني.	
العلاقات و الإعلام	يسلم الموظف نسخة من أرقام التواصل الداخلي ، مع شرح لطريقة التواصل عبر النظام الإلكتروني	

مديره المباشر	يقوم مديره المباشر باستعراض خطة الإدارة أو القسم المعين به الموظف ، وما الدور الذي يقوم به القسم من أجل إنجاح خطة الجمعية .	الأسبوع الثاني
مديره المباشر	استعراض دور الموظف وابزر مهامه وفق الوصف الوظيفي الخاص به	
مديره المباشر	جلسة نقاش لشرح طريقة العمل الداخلي وخط سير العمليات داخل الإدارة المختصة و الجمعية ككل .	
مديره المباشر	تحديد المستهدفات المفترض تحقيقها من قبل الإدارة أو القسم المعني وكذلك دور الموظف في ذلك .	
العلاقات والإعلام	مناسبة اجتماعية للموظف بنهاية الأسبوع الثاني .	
مديره المباشر	متابعة تقدم دمج الموظف وفهمه لعمله ومهامه ، مع تقييم مبدئي يرسل و يناقش مع مدير الجمعية	الأسبوع الثالث والرابع